

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Leski

Na podstawie art. 12 pkt 11 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Leski

**Rada Powiatu
uchwala, co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Leski.

Postanowienia ogólne

§ 2

1. Regulamin niniejszy określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych, dla których Powiat Leski jest organem prowadzącym.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół oraz placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Leski,
- 2) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Leski,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza,
- 10) klasie – należy przez to rozumieć także oddział.

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 4

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku następuje w formie pisemnej i określa dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta Leski.

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 6 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 6

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny za:

1) jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej ocenianej poprzez następujące kryteria:

- a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim, centralnym,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- f) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- g) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- g) sprawowanie opieki nad pracownią komputerową,
- h) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- c) stała poprawa warunków bazowych funkcjonowania szkoły, prowadzenie remontów i modernizacji obiektu,
- d) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- e) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) troska o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia,
- h) konstruktywna współpraca z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz edukacji,
- i) sprawowanie nadzoru nad realizacją projektów finansowanych ze środków pozabudżetowych, w tym środków Unii Europejskiej.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku oraz okres jego trwania dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta Leski, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
4. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego doręcza się w formie pisemnej, a jej kopię włącza się do akt osobowych.
5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczają się 3% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół przeznaczają się 8% planowanych rocznych środków na wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów.

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatków wynosi:
 - 1) dla dyrektora – od 600 zł do 1.200 zł, z zastrzeżeniem pkt. 2,
 - 2) dla dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, Bursy Szkolnej, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Ogniska Pracy Pozaszkolnej oraz Szkolnego Schroniska Młodzieżowego – od 400 zł do 900 zł,
 - 3) dla wicedyrektora – od 400 zł do 800 zł, z zastrzeżeniem pkt. 4,
 - 4) dla wicedyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, Bursy Szkolnej, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Ogniska Pracy Pozaszkolnej oraz Szkolnego Schroniska Młodzieżowego – od 300 zł do 600 zł,
 - 5) dla kierownika szkolenia praktycznego – od 250 zł do 450 zł.
3. Nauczycielom, sprawującym funkcje, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia przysługują dodatki funkcyjne w wysokości:
 - a) wychowawcy klasy – 200 zł,
 - a) opiekunowi stażu – 20 zł;
 - b) doradcy metodycznemu – 200 zł.
4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 8 ust. 2 i § 8 ust. 3 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Leski, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym te obowiązki powierzono, a jeżeli powierzenie stanowisko nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 11

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w rozporządzeniu, za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:
 - 1) 100 zł – dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, prowadzących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
 - 2) 300 zł – dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy, nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
 - 3) 400 zł – dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 12

Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Leski.

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych, realizowaną zgodnie z kwalifikacjami na zasadach określonych w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, (jeżeli praca odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniowych, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14

1. Za realizację zajęć w ramach godzin doraźnych zastępstw, o których mowa w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin, obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, jeżeli:
 - a) w ramach doraźnego zastępstwa realizowany jest program nauczania danej klasy,
 - b) temat zajęć został udokumentowany w dzienniku zajęć lekcyjnych i księdze płatnych zastępstw.
3. Za przydzielenie doraźnych zastępstw odpowiada dyrektor w ramach posiadanych środków.
4. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczanie.

§ 15

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli, którzy realizują godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z innego wymiaru niż ustalony dla nich wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca

w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku – przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustaloną dla stanowisk danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z których nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe lub doraźne zastępstwa.

§ 16

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela, ustala się w oparciu o wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i 3 Karty Nauczyciela.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - a) nagroda Starosty Leskiego w kwocie do 3.500 zł,
 - b) nagroda dyrektora szkoły w kwocie do 1.500 zł.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

§ 18

Traci moc Uchwała Nr XXV/158/09 Rady Powiatu w Lesku z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Leski.

§ 19

Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 21

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Paweł Sikora